



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 18]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 2, 1992/वैशाख 12, 1914

No. 18]

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 2, 1992/VAISAKHA 12, 1914

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रचा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खंड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 1992

का.नि.मा. 84—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, राडार और संचार परियोजना कार्यालय (सर्वोच्च अधिकारी) भर्ती नियम, 1986 को उन बातों को सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का खोप किया गया है रक्षा मंत्रालय के राडार और संचार परियोजना कार्यालय में सर्वोच्च अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, राडार और संचार परियोजना कार्यालय (सर्वोच्च अधिकारी) भर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रदर्शन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए, जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की भावना, प्रार्थना द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, अतः केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | सर्गीकरण | वेतनमान | न्यूनतम आयु अथवा अधिकतम आयु | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का प्रायः केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं। |
|-------------------|---|--|---|-----------------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| सर्वेक्षण अधिकारी | * 2 (1992) समूह "ख", * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, अनुसूचित | 2000-60-2300- द.रो-75-3200- 100-2500 घ. | लागू नहीं होता | 30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मित्रकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, छद्मान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। | नहीं |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वक्ता में लागू होगी या नहीं

परिशीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

- किसी माध्यमप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से शणित विषय के साथ हायर सेकेंडरी/इंटरमीडिएट या समतुल्य।
- भारतीय सर्वेक्षण के सर्वेक्षण प्रशिक्षण संस्थान से सर्वेक्षण पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम या समतुल्य।
- सर्वेक्षण करने और सर्वेक्षण उपकरण संभालने का 3 वर्ष का अनुभव।
टिप्पण 1—अर्हताएं, अन्यथा सुप्रतिष्ठित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

S

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी भर्तनाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तथा शिक्षित की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

- (i) खगोलीय सर्वेक्षण का अनुभव।
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से सर्वेक्षण में डिप्लोमा या सर्वेक्षक संस्थान (भारत) की अन्तिम परीक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर मनुष्य पद धारण किए हुए हैं; या
 - (ii) जिन्होंने 1600-2660/1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या
 - (iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और
 - (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के स्तम्भ S के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउन्सिल/पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए :

1. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी और संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय—अध्यक्ष
2. प्रशासनिक रूप से सम्बद्ध उप सचिव, रक्षा मंत्रालय—सदस्य
3. राजदर और मंचार परियोजना कार्यालय रक्षा मंत्रालय से परियोजना इंजीनियर की प्रास्थिति का कोई अधिकारी—सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करना है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधे भर्ती या भर्ती नियमों को संशोधित/शिथिल करते समय या अभ्यर्थियों का प्रतिनियुक्ति पर चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 20th February, 1992

S.R.O. 84.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Radar and Communication Project Office (Surveyor Officer) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Surveyor Officer in Radar and Communication Project Office, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Radar and Communication Project Office (Surveyor Officer) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation on age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 |
|------------------|---|--|--------------------------------------|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6 |
| Surveyor Officer | 2* (1992) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'B'. Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500 | Not applicable | Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note. : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). | No |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
|---|---|---|--|
| 8 | 9 | 10 | 11 |
| <p>Essential:</p> <p>(i) Higher Secondary/Intermediate with Mathematics as a subject from a recognised University/Board or equivalent.</p> <p>(ii) Surveying Supervisor Course from Survey Training Institute of Survey of India or equivalent.</p> <p>(iii) 3 years' experience in conducting surveys and handling survey equipment.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Experience in Astronomical Survey.</p> <p>(ii) Diploma in Surveying from a recognised Institution or pass in the Final Examination of the Institute of Surveyors (India) or equivalent.</p> | Not applicable | Two years | By transfer on deputation failing which by direct rectt. |
| In case of rectt. by promotion or deputation or transfer, grade from which promotion or deputation or transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt. | |
| 12 | 13 | 14 | |
| <p>Transfer on deputation</p> <p>Officers of the Central/State Governments:</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 1600-2660/ Rs. 1640-2900 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p> | <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):</p> <p>1. Chief Administrative Officer and Joint Secretary, Ministry of Defence—Chairman</p> <p>2. Deputy Secretary Administratively concerned, Ministry of Defence—Member.</p> <p>3. An Officer of the status of Project Engineer from Radar and Communication Project Office, Ministry of Defence—Member.</p> <p>Note— The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruitment shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p> | Consultation with the U.P.S.C. necessary while making direct rectt. or amending/relaxing rectt. rules or selecting candidates for deputation. | |

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 1992

का.नि.आ. 85.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और महासत्र बन मुख्यालय (कनिष्ठ विश्लेषक) भर्ती नियम, 1980 और रक्षा मंत्रालय, सेना मुख्यालय, जनरल स्टाफ ब्रांच, कार्य प्रवर्धन सैल, अभिलेख विश्लेषक भर्ती नियम, 1984 को उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है रक्षा मंत्रालय के महासत्र बन मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन में कनिष्ठ विश्लेषक और अभिलेख विश्लेषक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, महासत्र बन मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन (कनिष्ठ विश्लेषक और अभिलेख विश्लेषक) भर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उद्भाव्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि उनमें सश्रित अन्य बातों से होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधारकों का गू रसोय विधि के प्रयोजन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | बेतनमान | अथवा अन्यथा प्रवर्धन पद | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|--------------------|--|--|---|-------------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. कनिष्ठ विश्लेषक | * 4 (1992) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अननुमतिधीन। | 2000-80-2300- द.रो.-75-3200- 100-3500 रु. | नागू नहीं होता | नागू नहीं होता | नागू नहीं होता |
| | * कार्यभार के आधार पर परिचालन किया जा सकता है। | | | | | |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रोन्नति/स्थानान्तरण और अन्य प्रवृत्तियाँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रोन्नति/स्थानान्तरण और अन्य प्रवृत्तियाँ प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिष्कार की प्रवृत्ति पति को है।

| 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) (i) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य है;

(ii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षणालय और प्रबंध संस्थान/रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान से उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया है या जो उसे पूरा करने के पात्र हैं।

टिप्पण :—यदि किसी ऐसे अधिकारी का जयन कर लिया जाता है जिसने उक्त पाठ्यक्रम पहले से पूरा न किया हो तो उसे उक्त पाठ्यक्रम शीघ्रतम पूरा करना होगा और वह इस शर्त के अध्वशीत पद पर बना रहेगा कि वह उक्त पाठ्यक्रम को अपनी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के भीतर सफलतापूर्वक पूरा कर लेगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विशागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

किसी अधिकारी का पद नियुक्ति के लिए जयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------------------|--|--|-----------------------------------|----------------|
| 2. अभिलेख विनियम | * 5 (1992) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा रूमूल्ड अराजपक्षित अनन्यविशेष | 1640-60-2600-र.गो.- 75-2900रु० | लागू नहीं होता |
| 6 | 7 | 8 | 9 | |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | |

10

11

12

लागू नहीं होता

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमति आधार पर सर्वश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमति सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य ;

(ii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से प्राथमिक प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया है या जो उसे पूरा करने के पात्र हैं।

टिप्पण: यदि किसी ऐसे अधिकारी का चयन कर लिया जाता है जिसने उक्त पाठ्यक्रम पहले से पूरा न किया हो तो उसे उक्त पाठ्यक्रम शीघ्रतम पूरा करना होगा और वह इस शर्त के अधीन पद पर बना रहेगा कि वह उक्त पाठ्यक्रम को अपनी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के भीतर सफलतापूर्वक पूरा कर लेगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

New Delhi, the 13th February, 1992

S.R.O. 85.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Armed Force Headquarters (Junior Analyst) Recruitment Rules, 1980 and the Ministry of Defence, Army Headquarters, Central Staff Branch, Work Study Cell, Record Analyst Recruitment Rules 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Analyst and Record Analyst in the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Force Headquarters and Inter Service Organisations (Junior Analyst and Record Analyst) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

[फा. सं. ए/33993/मु.प्र.प्र./प्रार-2]

विजय कुमार ठाकुर, उप मुख्य प्रशासन अधिकारी।

cified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service, admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972. |
|---|--|---|--|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Junior Analyst. | 4* (1992) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200 100-3500. | Not applicable | Not applicable | Not applicable. |
| Educational and other qualifications required a for direct recruits | | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | | Period of probation if any. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods. |
| 8 | | | 9 | | 10 | 11 |
| Not applicable | | | Not applicable | | Not applicable | By transfer on deputation. |
| In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made. | | | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | | Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt. | |
| 12 | | | 13 | | 14 | |
| Transfer on deputation : Officers of the Central Government:— (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 1640—3900 or equivalent. (b)(i) possessing degree of a recognised University or equivalent. (ii) Should have completed successfully or be eligible to undergo the Advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management/Defence Institute of Work Study or a comparable Training course from any other recognised Institute. Note: If an officer who had not already undergone the said course is selected he shall be required to undergo the said course at the earliest and his retention in the post shall be subject to the conditon that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/depart-ment of the Central Government shall ordi-narily not exceed three years). | | | Not applicable | | Consultation with the U.P.S.C. not necessary while selecting an officer for appointment to the post. | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|----------------------------------|----------------|--|---------------------------|
| 2. Record Analyst | 5* (1992) *Subject to variation depend ent on workload. | General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 1640-60- 2600-EB-75-2900. | Not applicable | Not applicable | Not applicable |
| | 8 | 9 | | 10 | | 11 |
| Not applicable. | | Not applicable | | Not applicable | | By transfer on deputation |
| | 12 | | | 13 | | 14 |
| Transfer on deputation : Officers of the Central Government:— (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and (b) possessing the following qualifications and experience: (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Should have completed successfully or be eligible to undergo the Basic Management Service Course of the Institute of Secretariat Training and Management or a comparable training course in any other recognised Institution. Note : If an officer who had not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). | | | Not applicable | | Consultation with the U.P.S.C. not necessary. | |

[F.No. A/33993/CAO/R-II]

V.K. THAKUR, Dy. Chief Administrative Officer